

**CURSO LIBRE**

# RECLUTAMIENTO Y SELECCIÓN DE PERSONAL

EVALUACIÓN PSICOMÉTRICA DE LA PERSONALIDAD Y ENTREVISTA LABORAL



## ► CURSO LIBRE UH RECLUTAMIENTO Y SELECCIÓN DE PERSONAL:

El curso Reclutamiento y Selección de Personal: evaluación psicométrica de la personalidad y entrevista laboral, tiene como propósito transmitir las habilidades avanzadas en el diseño y evaluación de modelos de entrevista laboral y de psicometría para la evaluación de la personalidad dentro de los procesos de Reclutamiento y Selección de Personal.

Actualmente las organizaciones han sofisticado sus procesos de atracción y selección de personal por medio de tecnologías de información y comunicación, sin embargo, algunos subprocesos de carácter humano como lo es el reclutamiento y selección de personal siguen estando anclados a la ejecución por parte de profesionales en Psicología, tal es el caso de la entrevista y la interpretación de pruebas psicométricas. Es por esto que la importancia de este curso se fundamenta en actualizar a los participantes en miras de ejecutar de una manera rigurosa y científica las técnicas para elegir y diseñar un modelo de entrevista laboral y un modelo de psicometría aplicada a la personalidad en el ámbito laboral.

El contenido de curso abarca dos áreas de vital importancia dentro de los procesos de reclutamiento y selección de personal para las empresas y de esa manera agregar valor al perfil profesional de los estudiantes dándoles las herramientas necesarias para aprender a diseñar modelos de evaluación de entrevista laboral y un modelo psicométrico para la evaluación de la personalidad en el ámbito laboral.

Con este curso el estudiante podrá:

- Explorar la técnica de la entrevista laboral para reclutamiento y selección de personal desde una perspectiva de la Psicología Industrial y Organizacional.
- Obtener las habilidades necesarias para el diseño y evaluación de entrevista laborales desde una perspectiva de la Psicología Industrial y Organizacional.
- Examinar el rol de la personalidad en la gestión del talento humano y la selección de personal desde una perspectiva de la Psicología Industrial y Organizacional.

► **UN CURSO DE TAN SOLO:**

**8**  
**SEMANAS**  
3 HORAS POR SESIÓN

► **MODALIDAD VIRTUAL SINCRÓNICA:**

CURSO TEÓRICO-PRÁCTICO

► **PÚBLICO OBJETIVO:**

Graduados de Bachillerato, Licenciatura y/o Maestría en Psicología.

**MATRÍCULA ABIERTA**

## ▶ PLAN DE ESTUDIO:

### TEMA 1: LA ENTREVISTA LABORAL

- La entrevista laboral desde la Psicología Industrial y organizacional
- Pautas para la confección de una entrevista laboral
- Metodología de Aamodt para entrevistas laborales

### TEMA 2: DISEÑO DE ENTREVISTA LABORAL DESDE UNA PERSPECTIVA DE LA PSICOLOGÍA INDUSTRIAL Y ORGANIZACIONAL

- Diseño de preguntas con metodología de Aamodt para entrevistas laborales
- Métodos de sistemas de evaluación de respuestas
- Metodología conductual para la evaluación de competencias
- Reportes e informes de resultados de entrevistas laborales

### TEMA 3: CARACTERÍSTICA DE PERSONALIDAD EN EL PUESTO DE TRABAJO

- Personalidad en el ambiente laboral
- Personalidad y Gestión por competencias
- Test de competencias en reclutamiento y selección
- Test de personalidad en reclutamiento y selección

### TEMA 4 PERSONALIDAD EN RECLUTAMIENTO Y SELECCIÓN

- Identificación de característica de Personalidad no funcionales en el puesto.
- Psicopatología y personalidad
- Construcción y uso de perfiles de personalidad para la toma de decisiones de reclutamiento y selección
- Reportes e informes de resultados de la evaluación de personalidad de los candidatos

### REQUISITOS DE INGRESO

- Graduado de Bachillerato, Licenciatura y/o Maestría en Psicología.
- Documento de identidad vigente y legible.
- Cualquier otra documentación solicitada por la Universidad para la admisibilidad.

### REQUERIMIENTOS NECESARIOS

- Ofimática.
- Computadora Portátil.
- Conexión a Internet.

### REQUISITOS DE SALIDA

- Aprobación de todos los módulos con nota mínima de 70.
- Estar al día con el pago de las obligaciones financieras con la Universidad.
- Aprobar los requisitos académicos adicionales que la Universidad determine y cancelar los aranceles respectivos.

## CONOCÉ LO QUE LA UH TIENE PARA VOS



### SINAES

Estamos comprometidos con la calidad académica y la mejora continua en todas nuestras disciplinas.

Nuestras Facultades de Ciencias de la Salud y Ciencias Económicas cuentan con el 100% de sus carreras Acreditadas y Reacreditadas, así como el 100% de las carreras del Conglomerado de Enseñanza del Inglés. Se suma a estas Acreditaciones la carrera de Ingeniería Industrial. Demostrando su liderazgo la UH ofrece más del 50% de sus planes de estudio Acreditados ante el Sistema Nacional de Acreditación de la Educación Superior (SINAES) ¡Y vamos por más!



### OFFICE 365

Disfrutá de Office 365 y de todos sus beneficios, en 5 dispositivos diferentes de manera gratuita.



### MIS LIBROS DE TEXTO

UH te ofrece sin costo adicional acceso a tus libros de texto en formato digital, para consultarlo o descargarlo durante toda tu carrera.



### BIBLIOTECA DIGITAL

Más de un millón de recursos bibliográficos en formato digital. Incluye: libros electrónicos, revistas científicas y académicas, informes, imágenes, video y otros. Con acceso desde cualquier lugar y a cualquier hora, 24/7.



### DESCARGA DE SOFTWARE

A través de la alianza con Microsoft, como estudiante de la UH, tenés acceso a descargar sin costo una gran variedad de herramientas de software, para tu desempeño y formación tecnológica.



### ALMACENAMIENTO EN LA NUBE

UH te da 1 terabyte de espacio en la nube para que almacenes toda tu información y podás acceder desde donde querás, de forma gratuita.