

**CURSO LIBRE**

# RECLUTAMIENTO Y SELECCIÓN DE PERSONAL

EVALUACIÓN PSICOMÉTRICA DE LA PERSONALIDAD Y ENTREVISTA LABORAL



## ► CURSO LIBRE UH RECLUTAMIENTO Y SELECCIÓN DE PERSONAL:

El curso Reclutamiento y Selección de Personal: evaluación psicométrica de la personalidad y entrevista laboral, tiene como propósito transmitir las habilidades avanzadas en el diseño y evaluación de modelos de entrevista laboral y de psicometría para la evaluación de la personalidad dentro de los procesos de Reclutamiento y Selección de Personal.

Actualmente las organizaciones han sofisticado sus procesos de atracción y selección de personal por medio de tecnologías de información y comunicación, sin embargo, algunos subprocesos de carácter humano como lo es el reclutamiento y selección de personal siguen estando anclados a la ejecución por parte de profesionales en Psicología, tal es el caso de la entrevista y la interpretación de pruebas psicométricas. Es por esto que la importancia de este curso se fundamenta en actualizar a los participantes en miras de ejecutar de una manera rigurosa y científica las técnicas para elegir y diseñar un modelo de entrevista laboral y un modelo de psicometría aplicada a la personalidad en el ámbito laboral.

El contenido de curso abarca dos áreas de vital importancia dentro de los procesos de reclutamiento y selección de personal para las empresas y de esa manera agregar valor al perfil profesional de los estudiantes dándoles las herramientas necesarias para aprender a diseñar modelos de evaluación de entrevista laboral y un modelo psicométrico para la evaluación de la personalidad en el ámbito laboral.

Con este curso el estudiante podrá:

- Explorar la técnica de la entrevista laboral para reclutamiento y selección de personal desde una perspectiva de la Psicología Industrial y Organizacional.
- Obtener las habilidades necesarias para el diseño y evaluación de entrevista laborales desde una perspectiva de la Psicología Industrial y Organizacional.
- Examinar el rol de la personalidad en la gestión del talento humano y la selección de personal desde una perspectiva de la Psicología Industrial y Organizacional.

► **UN CURSO DE TAN SOLO:**

**8**  
**SEMANAS**  
3 HORAS POR SESIÓN

► **MODALIDAD VIRTUAL SINCRÓNICA:**

CURSO TEÓRICO-PRÁCTICO

► **PÚBLICO OBJETIVO:**

Graduados de Bachillerato, Licenciatura y/o Maestría en Psicología.

**MATRÍCULA ABIERTA**

## ▶ PLAN DE ESTUDIO:

### TEMA 1: LA ENTREVISTA LABORAL

- La entrevista laboral desde la Psicología Industrial y organizacional
- Pautas para la confección de una entrevista laboral
- Metodología de Aamodt para entrevistas laborales

### TEMA 2: DISEÑO DE ENTREVISTA LABORAL DESDE UNA PERSPECTIVA DE LA PSICOLOGÍA INDUSTRIAL Y ORGANIZACIONAL

- Diseño de preguntas con metodología de Aamodt para entrevistas laborales
- Métodos de sistemas de evaluación de respuestas
- Metodología conductual para la evaluación de competencias
- Reportes e informes de resultados de entrevistas laborales

### TEMA 3: CARACTERÍSTICA DE PERSONALIDAD EN EL PUESTO DE TRABAJO

- Personalidad en el ambiente laboral
- Personalidad y Gestión por competencias
- Test de competencias en reclutamiento y selección
- Test de personalidad en reclutamiento y selección

### TEMA 4 PERSONALIDAD EN RECLUTAMIENTO Y SELECCIÓN

- Identificación de característica de Personalidad no funcionales en el puesto.
- Psicopatología y personalidad
- Construcción y uso de perfiles de personalidad para la toma de decisiones de reclutamiento y selección
- Reportes e informes de resultados de la evaluación de personalidad de los candidatos

### REQUISITOS DE INGRESO

- Graduado de Bachillerato, Licenciatura y/o Maestría en Psicología.
- Documento de identidad vigente y legible.
- Cualquier otra documentación solicitada por la Universidad para la admisibilidad.

### REQUERIMIENTOS NECESARIOS

- Ofimática.
- Computadora Portátil.
- Conexión a Internet.

### REQUISITOS DE SALIDA

- Aprobación de todos los módulos con nota mínima de 70.
- Estar al día con el pago de las obligaciones financieras con la Universidad.
- Aprobar los requisitos académicos adicionales que la Universidad determine y cancelar los aranceles respectivos.

## CONOCÉ LO QUE LA UH TIENE PARA VOS



### SINAES

Estamos comprometidos con la calidad académica y la mejora continua en todas nuestras carreras y programas de formación profesional.

En Costa Rica el Sistema Nacional de Acreditación de la Educación Superior (SINAES) es la agencia oficial que certifica la calidad por medio de la evaluación externa de carreras, a las que otorga la condición de acreditación, la cual debe ser actualizada cada 4 años mediante una reacreditación.

La UH cuenta con 16 acreditaciones ante el SINAES, ofreciendo así más del 60% de sus planes de estudio con acreditación a nivel de grado académico.

¡Y vamos por más!



### OFFICE 365

Disfrutá de Office 365 y de todos sus beneficios, en su versión web.



### MIS LIBROS DE TEXTO

UH te ofrece sin costo adicional acceso a tus libros de texto en formato digital, para consultarlo o descargarlo durante toda tu carrera.



### BIBLIOTECA DIGITAL

Más de un millón de recursos bibliográficos en formato digital. Incluye: libros electrónicos, revistas científicas y académicas, informes, imágenes, video y otros. Con acceso desde cualquier lugar y a cualquier hora, 24/7.



### DESCARGA DE SOFTWARE

A través de la alianza con Microsoft, como estudiante de la UH, tenés acceso a utilizar sin costo una gran variedad de herramientas de software, para tu desempeño y formación tecnológica.