



CERTIFICACIÓN DE ALTA GERENCIA PARA LA GESTIÓN
DEL TALENTO HUMANO
EN ENTORNOS VIRTUALES

ESTAMOS
CON **VOS**



CERTIFICACIÓN 100% VIRTUAL

ÚNICA EN EL PAÍS



COORDINADOR: MBA. LUIS ROMÁN VEGA M.

EL TELETRABAJO ES LO DE HOY Y LLEGÓ PARA QUEDARSE.

Capacítate ahora y transformá exitosamente la gestión del talento dentro de tu empresa. Esto es un factor determinante en el presente y futuro de los negocios.

¿A QUIÉNES ESTÁ DIRIGIDO?

Directores, gerentes, jefes de área de Recursos Humanos, Talento Humano o Desarrollo Humano y todas aquellas personas que gestionan y lideran el talento humano de una organización.

FECHA DE INICIO: 5 de Julio, 2021.

INVERSIÓN: ₡209,712 (incluye 20% de descuento)

DURACIÓN: 4 meses.

HORARIO: 2 sesiones semanales / 6:00 p.m. a 10:00 p.m.



EN ESTA CERTIFICACIÓN APRENDERÁS A:

- Evaluar los principios, estrategias y acciones del neuro liderazgo como herramienta de gestión del talento humano en entornos organizacionales cambiantes.
- Reforzar el estilo de comunicación asertiva de acuerdo con el neuro liderazgo.
- Aplicar principios de neuro motivación en las organizaciones como propulsor del crecimiento individual y de equipo.
- Promover y entrenar las habilidades fundamentales del neuro liderazgo para una gestión exitosa.





MÓDULO 1:

NEUROLIDERAZGO Y EFICIENCIA EN LA AUTOGESTIÓN.

IMPARTIDO POR: MSC.KARLA RODRÍGUEZ PASTOR

Actualmente, las organizaciones se mueven en entornos cambiantes, lo cual hace que su gestión posea mayor complejidad. Es en este entorno donde la figura del neuro líder es de vital importancia para que las organizaciones logren anticipar y tomar decisiones acertadas, siempre de la mano de colaboradores motivados y creativos.

Gestar en una organización a través del conocimiento del cerebro, sus activadores, funciones ejecutivas, hemisferios y con la capacidad de identificar aquellas acciones que lo alejan de la posibilidad de potenciarlo, transforma a un administrador en un neuro líder, capaz de cambiar la perspectiva del liderazgo tradicional y acercándose de mejor manera a colaboradores y clientes.

Este curso está diseñado para que sus participantes puedan, de una forma dinámica y vivencial, analizar e interiorizar las principales características y actitudes del neuroliderazgo en entornos virtuales, maximizando la influencia en su equipo de trabajo.

OBJETIVOS

- Evaluar los principios, estrategias y acciones del neuroliderazgo como herramienta de gestión del talento humano en entornos organizacionales cambiantes.
- Comprender las generalidades del cerebro. Entrenamiento y salud cerebral.
- Validar la gestión de las emociones como una herramienta eficaz para el desarrollo del talento humano.
- Promover la toma de decisiones exitosa potenciando el cerebro.
- Reforzar el estilo de comunicación asertiva de acuerdo con el neuro liderazgo.
- Analizar la importancia de la neuro creatividad y la innovación, como medios de transformación personal y organizacional.
- Aplicar principios de neuro motivación en las organizaciones como propulsor del crecimiento individual y de equipo.
- Promover y entrenar las habilidades fundamentales del neuro liderazgo para una gestión exitosa.



MÓDULO 2:

EVALUACIÓN DE LA PRODUCTIVIDAD Y MÉTRICAS DEL DESEMPEÑO EN LOS ENTORNOS VIRTUALES.

IMPARTIDO POR: MBA.VLADIMIR CAMPOS ORTEGA

1. OBJETIVOS

- Actualizar a altos ejecutivos y tomadores de decisiones en temas de evaluación del desempeño, con un enfoque en los entornos de trabajo virtuales.
- Ayudar al participante a encontrar alternativas y mejoras para la gestión del talento humano en un ambiente laboral cada vez más tecnológico.
- El estudiante podrá evaluar los actuales sistemas de salarios e incentivos, para proponer alternativas más adecuadas a la nueva realidad.
- Ampliar el conocimiento de los participantes, para que lleven a sus trabajos una visión que les permita tomar decisiones que aporten y beneficien a los diferentes actores empresariales, desde los trabajadores, alta gerencia, socios, proveedores y comunidad.



MÓDULO 3:

PSICOLOGÍA DE LA MOTIVACIÓN Y DESARROLLO DEL TALENTO HUMANO EN ENTORNOS VIRTUALES.

IMPARTIDO POR: DRA. TATIANA FALLAS

Los seres humanos manejan diferentes motivadores en su cotidianidad tanto personal como profesional, sin embargo, a nivel empresarial pocas veces nos adentramos en ese entorno para darnos a la tarea de tener herramientas que nos permitan motivar a nuestros colaboradores y que desarrollen sus capacidades y talentos de manera exponencial.

Los diferentes modelos de la motivación humana nos llevan a abordar teorías que nos explican de qué forma funcionamos los seres humanos y los factores que potencian esos motivadores o que influyen en que una persona sea diferente a otra en su rendimiento personal y profesional.



OBJETIVOS

- Comprender la dinámica de motivación del ser humano para adaptarla a los entornos de trabajo bajo la modalidad de Home Office y Teletrabajo.
- Conocer las teorías psicológicas que motivan al ser humano en su vida cotidiana.
- Entender los sistemas que permiten motivar a un colaborador en entornos presenciales versus los entornos virtuales.
- Sistemas de salario emocional que permiten la motivación del colaborador en entornos virtuales.



MÓDULO 4:

GESTIÓN ESTRATÉGICA DEL TALENTO HUMANO BAJO LOS NUEVOS CONTEXTOS TECNOLÓGICOS.

IMPARTIDO POR: MSC. CRISTIAN CELEDÓN GAMBOA

Diversos fenómenos tales como la globalización, la arremetida tecnológica, los avances en los modelos de gestión organizacional, la competitividad dentro de los mercados y contingencias recientes, como la pandemia y el trabajo remoto, hacen que las organizaciones y sus profesionales deban cada día comprender de mejor forma cómo potenciar su capital humano y lograr generar valor agregado a sus procesos a través del mismo. Este curso entrega herramientas iniciales para innovar en este fin, comprendiendo la gestión del talento humano como un eje clave dentro del desarrollo organizacional. El presente curso otorga un espacio de reflexión y discusión, en base a la revisión de casos y la conversación con diversos profesionales y expertos invitados, con tal de analizar los desafíos actuales y buscar herramientas de abordaje para impactar la estrategia organizacional.



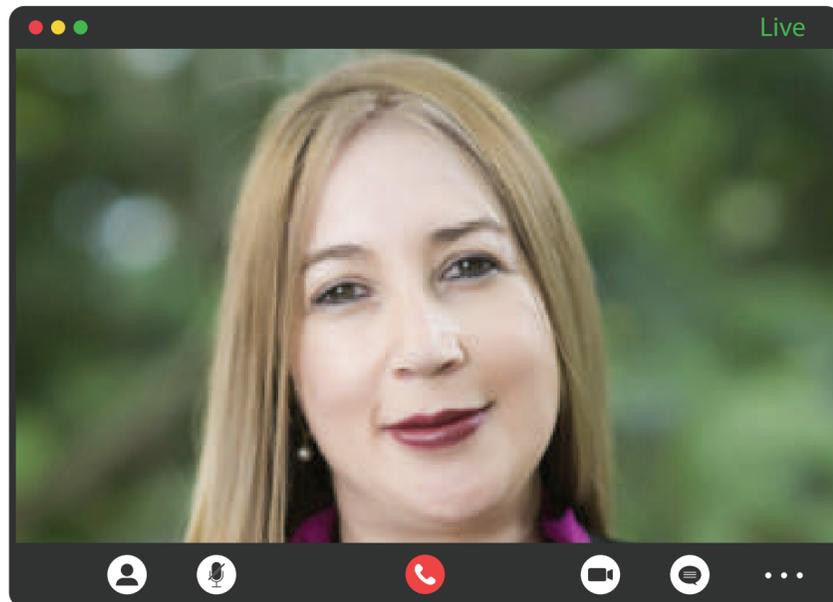
OBJETIVOS

- Comprender con profundidad los principales aspectos relacionados con el talento humano, para así ser capaz de entender el rol y las implicancias de la correcta gestión del capital humano dentro de la estrategia organizacional.
- Analizar la gestión del talento humano y sus implicancias dentro de los nuevos contextos que deben enfrentar las diversas organizacionales, con tal de vislumbrar acciones y proyectos de mejoramiento con tal de favorecer una mejor adaptación a estos desafíos incipientes.
- Relacionar la gestión del talento con estrategias concretas de implementación para cada etapa de la administración del capital humano, con el fin de identificar cómo la misma influye e impacta en cada proceso específico.
- Emplear y aplicar las principales metodologías, herramientas estudiadas y elementos prácticos revisados en el curso a través de la realización de un ejercicio de aplicación, con el fin de identificar desafíos, oportunidades y proyecciones para una posible futura aplicabilidad real.

PROFESORES DE LA CERTIFICACIÓN



M.ED. KARLA RODRÍGUEZ PASTOR



Posgrado de Especialización en neuromanagement y neuroliderazgo. Universidad de Salamanca-Instituto Braidot de Formación.
Posgrado de Especialización en neuroeducación y neuroaprendizaje. Universidad de Salamanca-Instituto Braidot de Formación.
Máster en Educación con énfasis en Administración Educativa. Universidad de Costa Rica.
Consultora internacional DISC.
Certificación en Liderazgo. John Maxwell.
Certificación en Coaching. John Maxwell.
Directora Académica General. Kamuk School.
Directora General Escuela Nueva Laboratorio. Universidad de Costa Rica.
Directora de instituciones públicas y privadas por más de 20 años.
Docente de Posgrado de la Universidad de Costa Rica.
Docente de Posgrado de la Universidad Hispanoamericana.
Ponente internacional en temas de educación, neuroeducación y neuroliderazgo.



MBA.VLADIMIR CAMPOS ORTEGA



Master in Business Administration, concentración Finanzas y Economía, INCAE Business School; Licenciado en Administración de Negocios, énfasis Dirección de Empresas y Mercadeo, Universidad de Costa Rica; Bachiller en Administración de Negocios, Universidad de Costa Rica.

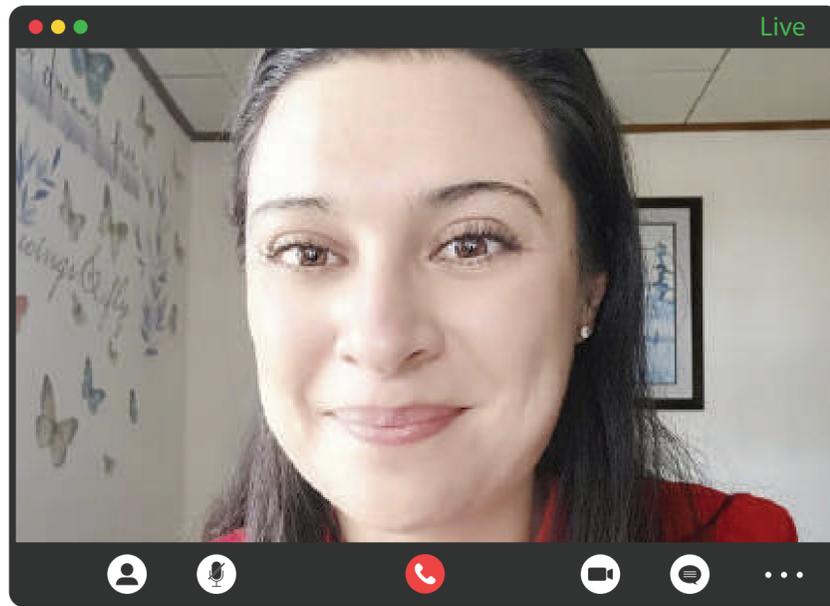
Profesor en la Universidad de Costa Rica, Dirección de Empresas y PEC.

Profesor de Posgrados en la Universidad Hispanoamericana UH; Profesor de Administración de Empresas en el Instituto Tecnológico de Costa Rica.

Ha ejercido como Gerente General de prestigiosas empresas nacionales y es empresario fundador de empresas.



DRA. TATIANA FALLAS MORENO

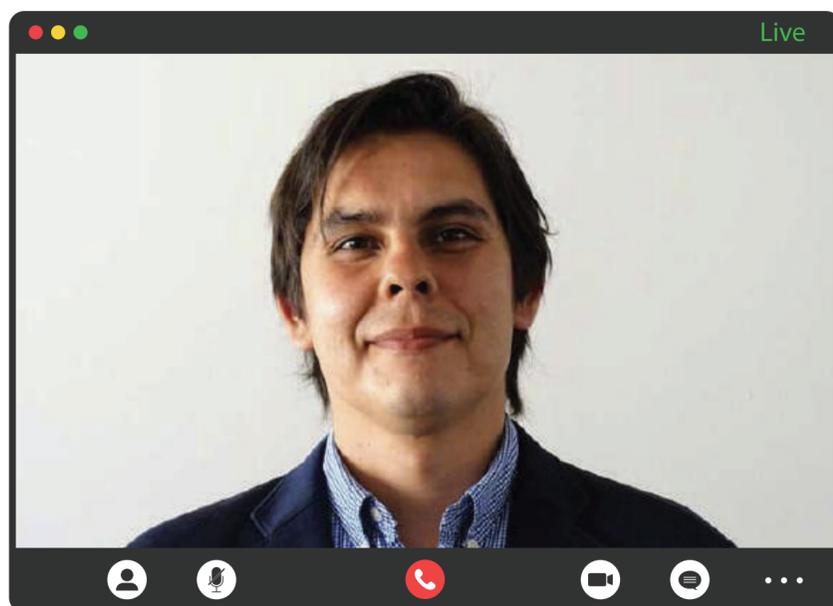


12 años de experiencia en acompañar empresas en sus procesos de gestión interna para crear equipos de trabajo que se ajusten al modelo de la empresa y a los objetivos de los accionistas, creando a partir de la falta de recursos monetarios como incentivador y moviéndonos hacia el salario emocional y la aplicación de modelos de motivación por medio de intangibles.

Experiencia como psicóloga clínica y health coach que me ha dado la enseñanza de por qué las personas deciden dejar una empresa aunque les guste la misma o porque cambian de rol profesional debido a la insatisfacción en el lugar que se encuentran.



LIC. MSc. CRISTIAN CELEDÓN GAMBOA



Especialista en Innovación.

Licenciado en Psicología de la Universidad Católica del Norte (Chile) y Master en Educación y Políticas Públicas de la Universidad de Glasgow (Reino Unido). Asesor en procesos de gestión educativa para la Universidad de Chile y consultor asociado en formación y capacitación para instituciones educativas, autoridades públicas y organizaciones privadas tanto en Chile como en el extranjero.





Contactanos en:

 certificacionesuh@uh.ac.cr  Whatsapp 7059-1339

MATRICULÁ AHORA

ESTAMOS
CON **VOS**

